

БОРИСОГЛЕБСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

**БОРИСОГЛЕБСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

## РЕШЕНИЕ

**от 07.10.2022 г. № 102**

|  |
| --- |
| О внесении изменений в решение Борисоглебской городской Думы Борисоглебского городского округа Воронежской области от 29.03.2018г. № 192 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Борисоглебского городского округа Воронежской области» |

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Воронежской области от 14.12.2021 г. № 126-ОЗ «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Борисоглебского городского округа Воронежской области, Борисоглебская городская Дума Борисоглебского городского округа Воронежской области

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Борисоглебской городской Думы Борисоглебского городского округа Воронежской области от 29.03.2018 г. № 192 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Борисоглебского городского округа Воронежской области», следующие изменения:

1. 1. В разделе V «Расчет заработной платы работников» примерного положения об оплате труда в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных территории Борисоглебского городского округа Воронежской области»:

1.1.1. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1 Заработная плата работников общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

**,** где:

**Зп** – заработная плата;

**Од** – оклад (должностной оклад);

**К** – компенсационные выплаты;

**С** – стимулирующие выплаты;

**МП** – выплата материальной помощи.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

*Од=Б×Кс+Кн*, где:

**Б** – оклад по ПКГ (Приложение № 6 к Положению);

**Кс** - коэффициент удорожания по местонахождению общеобразовательной организации (город - 1, село - 1,25)[[1]](#footnote-1);

**Кн** – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утверждённого фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

**Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы**

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** | **Примечания** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории |  | Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.  Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях:  - длительный отпуск до года;  - заграничная командировка;  - длительное лечение (более 6 месяцев);  - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту[[2]](#footnote-2).  После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком. |
| 1.1. | - высшая квалификационная категория | 5 100 |
| 1.2. | - первая квалификационная категория | 2 550 |
| 2. | Учителям, получившим статус «Учитель-методист» | 5 100 | Список учителей, получивших статус «Учитель-методист», определяется приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области |
| 3. | Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже: |  | Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы.  В стаж непрерывной работы включается:  - время работы в данной организации;  - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию;  - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.  Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях. |
| 3.1. | - от 3 до 5 лет | 260 |
| 3.2. | - от 5 до 10 лет | 390 |
| 3.3. | - от 10 до 15 лет | 650 |
| 3.4. | - свыше 15 лет | 900 |
| 4. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие государственных наград, Почетного звания, ученой степени и ученого звания: |  |  |
| 4.1. | - при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);  - при наличии почетных званий и наград Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный …»); | 2 600 |
| 4.2. | - при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); | 1 600 |
| 5. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград: |  |
| 5.1. | медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.; | 5 100 |
| 5.2. | почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; | 2 600 |
| 5.3. | нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; | 1 600 |
| 5.4. | почетная грамота Министерства просвещения РФ | 1 020 |  |
| 6. | Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области» | 2 550 |  |
| 7. | Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые[[3]](#footnote-3)заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности: |  | Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:  - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце  - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;  - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).  Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.  Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.  Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.  С даты присвоения квалификационной категории доплата не осуществляется |
| 7.1. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа; | 4 000 |
| 7.2. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием); | 5 000 |
| 7.3. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности; | 6 000 |
| 7.4. | - с общеобразовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием). | 7 000 |
| 8. | Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (при наличии соответствующего медицинского заключения). | 2 600 |  |
| 9. | Специалистам логопедических пунктов | 2 600 |  |
| 10 | Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсном классе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи | 10 200 | Применяется только к работникам занимающим должности: тьютора, учителя и педагога-психолога. |
| 11. | Учителям за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее-ОВЗ) | 650 | За каждого обучающегося с ОВЗ в классе, но не более 2040 в городе, 2550 в селе при условии организации инклюзивного обучения |
| 12 | Учителям, осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия): |  | Данный коэффициент применяется только к учебным часам, проводимым в режиме видео-конференц-связи |
| 12.1 | - за каждого обучающегося с ОВЗ или инвалида | 1300 |  |
| 12.2 | - за каждый удаленный класс | 2 600 |  |
| 13. | Педагогическим работникам реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов | 3850 |  |
| 14. | Педагог- психолог | 18900 |  |
| 15. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 20 000 |

.».

1.1.2. Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2. При наличии нескольких оснований для установления постоянных повышающих надбавок расчет суммы постоянных повышающих надбавок к окладу производится по формуле:

Кн = к1 +к2+…+ кn».

1.1.3. Абзац 1 пункта 5.4.1 изложить в следующей редакции:

«Размер оплаты за аудиторную занятость учителей определяется по следующей формуле:

.».

1.2. Таблицу 7 раздела VII «Оплата по договорам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации педагогическим работникам» изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Вид выполняемой работы | Размер компенсации за один календарный день (рублей) |
| 1. | Руководитель ППЭ | 1 500,0 |
| 2. | Организатор ППЭ в аудитории | 800,0 |
| 3. | Организатор ППЭ вне аудитории | 600,0 |
| 4. | Член ГЭК | 500,0 |
| 5. | Технический специалист | 1 400,0 |
| 6. | Экзаменатор-собеседник | 700,0 |
| 7. | Ассистент | 700,0 |
| 8. | Эксперт, оценивающий выполнение лабораторных работ по химии | 500,0 |
| 9. | Специалист по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ | 500,0 |
| 10. | Член конфликтной комиссии | 700,0 |

.».

1.3. Таблицу 8 раздела VIII «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«Таблица 8.

**Минимальные размеры компенсационных выплат**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Виды работ** | **Сумма** |
| 1. | Классное руководство: | 2550 |
| 2. | Заведование вечерним, заочным отделением | 1550 |
| 3. | Заведование кабинетами, лабораториями | 1100 |
| 4. | Заведование учебными мастерскими | 1100 |
| 5. | Заведование учебно-опытными (учебными) участками | 1550 |
| 6. | Руководство музеем | 1100 |
| 7. | Руководство методическим объединением, кафедрой | 1100 |
| 8. | Руководство научным обществом обучающихся | 1100 |
| 9. | Внеклассная работа по спортивному воспитанию в школах, имеющих более 15 классов (в том числе руководство спортивными клубами) | 2100 |
| 10. | Руководство первичной профсоюзной организацией при  - количестве членов первичной профсоюзной организации до 20;  - количестве членов первичной профсоюзной организации  менее 50;  - количестве членов первичной профсоюзной организации более 50 | 550  1100  2100 |
| 11. | Кураторам службы школьной медиации | 1100 |
| 12 | Координация деятельности специалистов «Ресурсных классов»[[4]](#footnote-4) | 12 500 |
| 13 | Психолого-педагогическое сопровождение специалистов и обучающихся «Ресурсных классов»[[5]](#footnote-5) | 12 500 |
| 14 | Участие в следственных действиях с участием несовершеннолетних потерпевших или свидетелей[[6]](#footnote-6) | 250 |
| 15 | За работу в составе психолого-медико-педагогической службы общеобразовательной организации или выполнение функций специалиста по психолого-медико-педагогическому сопровождению | 2 000 |
| 16 | За выполнение работ по наставничеству (срок от 3 месяцев до 1 года):  - 1 работник (обучаемый)  -2 работника (обучаемых)  -3 работника (обучаемых) | 2 000  3 500  5 000 |

.».

1.4. Приложение 1 к Примерному положению об оплате труда в общеобразовательной организации изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Примерному положению об оплате труда в общеобразовательных организациях

Таблица 1

**Рекомендации по формированию штатного расписания руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала средних общеобразовательных организаций**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должностей** | | **Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся** | | | | | | | | | | |
| малокомплектные, а также  рассматриваемые  в качестве таковых | | от 101  до 150  человек | от 151  до 250  человек | | от 251  до 330  человек | от 331  до 400  человек | от 401  до 550  человек | от 551  до 725  человек | 726 и более человек | |
| **1.** | **Руководящие работники** | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Директор | | 1,0 | 1,0 | | 1,0 | | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | |
| 1.2. | Заместитель директора  (по учебной, воспитательной,  учебно-воспитательной,  учебно-методической,  учебно-информационной работе и т.д.).  **Дополнительно:** | | 0,5 | 0,75 | | 1,25 | | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 2,0  на  каждые  последующие 150 человек 0,5 | |
| - для общеобразовательных организаций, имеющих филиалы или отдельно стоящие здания, в которых организован образовательный процесс (кроме мастерских), вводятся за каждое здание в зависимости от численности обучающихся; | | - | 0,25 | | 0,25 | | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 2,0 | |
| - для общеобразовательных организаций, являющихся федеральными или региональными инновационными площадками. | | 0,25 за каждую площадку, но не более 1,0 | | | | | | | | | | |
| 1.3. | Заместитель директора по  административно-хозяйственной работе | | - | - | | - | | - | - | 1,0 | 1,0 | 1,0 | |
| 1.4. | Заведующий библиотекой | | - | - | | - | | - | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | |
| 1.5. | Заведующий хозяйством | | 0,25 | 0,5 | | 1,0 | | 1,0 | 1,0 | - | - | - | |
| 1.6. | Заведующий столовой | | - | - | | 0,5 | | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | |
| **2.** | **Педагогический персонал** | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Социальный педагог | | 0,10 | 0,25 | | 0,5 | | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0  на каждые последующие  150 человек  0,25 | |
| 2.2. | Педагог-психолог | | 0,10 | 0,25 | | 0,5 | | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0  на каждые  последующие  150 человек  0,25 | |
| 2.3. | Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) | | 0,10 | 0,25 | | 0,5 | | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | 1 | |
| 2.4. | Учитель-логопед | | 0,5 ставки на каждые 100 обучающихся 1-4 классов | | | | | | | | | | |
| 2.5. | Мастер производственного  обучения (при наличии лицензии на реализацию программ профессионального образования) | | 0,25 | 0,25 | | 0,5 | 0,5 | | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | |
| 2.6. | Воспитатель | | 1,0 на 1 группу продленного дня | | | | | | | | | | |
| 2.7. | Педагог дополнительного  образования | | 0,25 | 0,5 | | 1,0 | | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 2,0 | 2,0  на каждые  последующие  100 человек  0,25 | |
| 2.8. | Тьютор | | 0,25 | 0,5 | | 1,0 | | 1,0 | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 2,0 | |
| 2.9. | Педагог-библиотекарь (должность библиотекаря исключается) | | 0,10 | 0,25 | | 0,5 | | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | |
| 2.10. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | | 0,5[[7]](#footnote-7)1 | 0,5 | | 0,5 | | 0,5 | 0,75 | 0,75 | 1,0 | 1,0[[8]](#footnote-8)2 | |
| **3.** | **Учебно-вспомогательный персонал** | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Секретарь-машинистка | - | | - | | 0,5 | | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | | 1,0 |
| 3.2. | Библиотекарь (должность педагога-библиотекаря исключается) | 0,10 | | 0,25 | | 0,5 | | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | | 1,0 |
| 3.3. | Лаборант | - | | 0,5 | | 0,5 | | 1 | 1 | 1,5 | 1,5 | | 2,0 |
| 3.4. | Лаборант (по обслуживанию  компьютеров и оргтехники) | 1,0 при наличии 50 единиц техники (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательной организации) | | | | | | | | | | | |
| 3.5. | Техник (по обслуживанию компьютеров и оргтехники) |  | | - | | 1,0 при наличии от 51 до 100 единиц техники (должность лаборанта исключается) | | | | | | | |
| 3.6. | Инженер-программист | - | | - | | 1,0 при наличии более 100 единиц техники (должности лаборант и техник исключаются) | | | | | | | |
| 3.7. | Системный администратор | - | | - | | - | | 1,0 при наличии 100 единиц компьютерной техники, объединённых в локальную сеть (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательной организации) | | | | | |
| **4.** | **Младший обслуживающий персонал** | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Рабочий по комплексному  обслуживанию и ремонту зданий (слесарь-сантехник,  электромонтер, столяр и т.д.) | | - | - | | 0,5 | | 1,0 | 1,0 | 1,5 | 2,0 | | 2,0 |
| 4.2. | Гардеробщик | | - | - | | 1,0 | | 1,0 | 1,0 | 1,5 | 2,0 | | 2,0 |
| 4.3. | Уборщик производственных и служебных помещений  **Дополнительно:** | | 1,0 | Должность устанавливается из расчета: 0,5 на каждые 250 кв. м. убираемой  площади | | | | | | | | | |
| Уборщик производственных и служебных помещений | | в организациях, работающих в 2 смены – 0,25 на каждые 250 кв. м. убираемой площади, используемой обучающимися 2 смены | | | | | | | | | | |
| 4.4. | Дворник | | - | - | | 1,0 на каждые 0,5 га территории, закреплённой за образовательной организацией | | | | | | | |
| 4.5. | Сторож | | из расчета 2,4 на одно здание общеобразовательной организации | | | | | | | | | | |
| 4.6. | Повар | | 0,75 | 1,0 | | 1,5 | | 1,5 | 1,0 на каждые 200 обучающихся, для которых организовано горячее питание | | | | |
| 4.7. | Подсобный рабочий | | 0,25 | 0,25 | | 0,25 | | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,5 | | 2,0 |
| 4.8. | Мойщица посуды | | - | - | | 0,25 | | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 1,0 | | 1,0 |
| 4.9. | Кладовщик | | - | - | | 0,5 | | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | | 1,0 |
| **5.** | **Административно-хозяйственный персонал[[9]](#footnote-9)3** | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Главный бухгалтер | | - | - | | - | | - | - | 1 | 1 | | 1 |
| 5.2. | Бухгалтер (на правах главного) | | - | 0,5 | | 0,5 | | 1 | 1 | - | - | | - |
| 5.3. | Бухгалтер | | - | - | | - | | - | - | 1 | 1 | | 1 |
| 5.4. | Кассир | | - | 0,25 | | 0,25 | | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 | | 1 |

Таблица 2

**Рекомендации по формированию штатного расписания руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала основных общеобразовательных организаций**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должностей** | **Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся** | | | | | | | | | |
| малокомплектные, а также  рассматриваемые  в качестве таковых | | от 61  до 100  человек | | от 101  до 150  человек | | от 151 до 250 человек | от 251  до 330 человек | | от 331 и более человек |
| **1.** | **Руководящие работники** | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Директор | 1,0 | 1,0 | | | 1,0 | | 1,0 | 1,0 | | 1,0 |
| 1.2. | Заместитель директора  (по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической,  учебно-информационной работе и тд.).  **Дополнительно:** | 0,25 ставки при наличии свыше 7 классов-комплектов | 0,5 | | | 0,75 | | 1,0 | 1,0 | | 1,5  на  каждые  последующие 150 человек |
| - для общеобразовательных организаций имеющих филиалы или отдельно стоящие здания, в которых организован образовательный процесс (кроме мастерских), за каждое здание в зависимости от численности обучающихся; | - | 0,25 | | | 0,25 | | 0,5 | 1,0 | | 1,0 |
| - для общеобразовательных организаций, являющихся федеральными или региональными инновационными площадками. | 0,25 за каждую площадку, но не более 1,0 | | | | | | | | | |
| 1.3. | Заместитель директора по  административно-хозяйственной работе | - | - | | - | | | - | - | | 1,0 |
| 1.4. | Заведующий библиотекой | - | - | | - | | | - | 1,0 | | 1,0 |
| 1.5. | Заведующий хозяйством | - | 0,25 | | 0,5 | | | 1,0 | 1,0 | | - |
| 1.6. | Заведующий столовой | - | - | | - | | | - | 0,5 | | 1,0 |
| **2.** | **Педагогический персонал** | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Социальный педагог | 0,10 | 0,25 | | 0,5 | | | 0,5 | 0,5 | | 1,0 |
| 2.2. | Педагог-психолог | 0,10 | 0,25 | | 0,5 | | | 0,5 | 1,0 | | 1,0 |
| 2.3. | Учитель-логопед | - | - | | 0,5 ставки на каждые 100 обучающихся 1-4 классов | | | | | | |
| 2.4. | Воспитатель | 1,0 на 1 группу продленного дня | | | | | | | | | |
| 2.5. | Педагог дополнительного образования | 0,25 | 0,25 | | 0,5 | | | 1,0 | 1,5 | | 1,5 |
| 2.6. | Тьютор | 0,25 | 0,5 | | 1,0 | | | 1,0 | 1,5 | | 1,5 |
| 2.7. | Педагог-библиотекарь (должность библиотекаря исключается) | 0,10 | 0,25 | | 0,25 | | | 0,5 | 0,5 | | 0,5 |
| 2.8 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 0,5[[10]](#footnote-10)4 | 0,5 | | 0,5 | | | 0,5 | 0,5 | | 0,75 |
| **3.** | **Учебно-вспомогательный персонал** | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Секретарь-машинистка | - | - | | - | | | - | 0,5 | | 1,0 |
| 3.2. | Библиотекарь (должность педагога-библиотекаря исключается) | 0,10 | 0,25 | | 0,5 | | | 0,5 | 0,5 | | 1,0 |
| 3.3. | Лаборант | - | 0,25 | | 0,25 | | | 0,5 | 0,5 | | 1,0 |
| 3.4. | Лаборант (по обслуживанию компьютеров и оргтехники) | 0,10 | 0,10 | | 0,10 | | 1,0 при наличии 50 единиц техники (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательной организации) | | | | |
| 3.5. | Техник (по обслуживанию компьютеров и оргтехники) | - | - | | - | | | - | | 1,0 при наличии от 51 до 100 единиц техники (должность лаборанта исключается) | |
| 3.6. | Инженер-программист | - | - | | - | | | - | | 1,0 при наличии более 100 единиц техники (должности лаборант и техник исключаются) | |
| 3.7. | Системный администратор | - | - | | - | | | 1,0 при наличии 100 единиц компьютерной техники, объединённых в локальную сеть (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательной организации) | |  | |
| **4.** | **Младший обслуживающий персонал** |  |  | |  | | |  | |  | |
| 4.1. | Рабочий по комплексному  обслуживанию и ремонту зданий (слесарь-сантехник,  электромонтер, столяр и т.д.) | - | 0,10 | | 0,10 | | | 0,5 | | 0,75 | | 1,0 |
| 4.2. | Гардеробщик | - | - | | 0,5 | | | 0,5 | | 0,75 | | 1,0 |
| 4.3. | Уборщик производственных и служебных помещений  **Дополнительно:** | 1,0 | 1,0 | | Должность устанавливается из расчета: 0,5 на каждые 250 кв. м убираемой  площади | | |  | |  | |  |
|  | Уборщик производственных и служебных помещений | - | - | | - | | | - | | в организациях, работающих в 2 смены – 0,25 на каждые 250 кв. м, убираемой площади, используемой обучающимися2 смены | |  |
| 4.4. | Дворник | - | - | | 1,0 на каждые 0,5 га территории закреплённой за образовательной организацией | | |  | |  | |  |
| 4.5. | Сторож | из расчета 2,0 на одно здание общеобразовательной организации |  | |  | | |  | |  | |  |
| 4.6. | Повар | 0,75 | 1,0 | | 1,5 | | | 1,5 | | 1,0 на каждые 200 обучающихся для которых организовано горячее питание | |  |
| 4.7. | Подсобный рабочий | 0,25 | 0,25 | | 0,25 | | | 0,5 | | 1,0 | | 1,0 |
| 4.8. | Мойщица посуды | - | - | | 0,25 | | | 0,25 | | 0,5 | | 0,5 |
| 4.9. | Кладовщик | - | - | | 0,25 | | | 0,25 | | - | | - |
| **5.** | **Административно-хозяйственный персонал5** |  |  | |  | | |  | |  | |  |
| 5.1. | Главный бухгалтер | - | - | | - | | | - | | - | | 1 |
| 5.2. | Бухгалтер (на правах  главного) | - | - | | - | | | 0,5 | | 0,5 | | - |
| 5.3. | Бухгалтер | - | - | | - | | | - | | - | | 0,5 |
| 5.4. | Кассир | - | - | | - | | | 0,25 | | 0,25 | | 0,5 |

».

5 Оплата данной категории работников производится из средств муниципального бюджета

1.5.Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных организаций изложить в следующей редакции:

**«Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников организаций»**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня (№ 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; киномеханик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-сантехник; плотник (столяр); кастелянша; оператор заправочной станции | 11 800 |

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня (№ 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 11 900 |
| 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 11 950 |
| 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 12 000 |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 1. 050 |

3.Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; паспортист; кассир; архивариус; дежурный по общежитию; комендант; калькулятор; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов | 1. 900 |

4.Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; техник; художник; специалист по работе с молодежью | 11 950 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством | 12 000 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой | 12 100 |
| 4 квалификационный уровень | Механик | 1. 200 |

5.Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; психолог; инженер-программист;  инженер по охране труда; специалист по кадрам; сурдопереводчик; переводчик; экономист; юрисконсульт | 12 100 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория | 12 200 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория | 12 300 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 12 400 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 1. 500 |

6. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня (№ 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела кадров | 12 300 |
| 2 квалификационный уровень | Главный (аналитик; диспетчер, механик, технолог) | 12 400 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 1. 500 |

7. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 1. 800 |

8. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму; младший воспитатель | 12 900 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 12 950 |

9. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

(№ 217н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер | 12 900 |
| 2 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории | 12 950 |
| 3 квалификационный уровень | Специалист по учебно-методической работе I категории; учебный мастер I категории | 13 000 |

10. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 13 800 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 13 900 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 14 100 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь учитель-дефектолог; учитель-логопед | 14 200 |

11. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (№ 216н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производствен­ной) мастерской и другими структурными подразделениями (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню) | 13 100 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) | 13 300 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования | 13 500 |

12. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

(№ 217н)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности профессорско-преподавательского состава, отнесённые к квалификационным уровням | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Рекомендуемый минимальный оклад |
| 1 квалификацион-ный уровень | Ассистент; преподаватель | Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института) | 14 100 |
| 2 квалификацион-ный уровень | Старший преподаватель | Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей | 14 200 |
| 3 квалификацион-ный уровень | Доцент | Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в ВУЗе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно- исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения. | 14 300 |
| 4 квалификационный уровень | Профессор | Начальник управления, образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового). | 14 400 |
| 5 квалификационный уровень | Заведующий кафедрой | Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения | 14 500 |
| 6 квалификационный уровень | Декан факультета | Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения. | 14 600 |

13. Профессиональная квалификационная группа «медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (№ 526)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
| 1 квалификационный уровень | Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка | 13 800 |

14. Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал» (№ 526)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по лечебной физкультуре; | 13 000 |
| 2 квалификационный уровень | Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая. | 13 100 |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; | 13 200 |
| 4 квалификационный уровень | Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант; | 13 300 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра (фельдшер); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра) | 13 400 |

15. Профессиональные квалификационная группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (№570)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый минимальный оклад** |
|  | Главный библиотекарь; библиотекарь | 13 000 |

16. Размеры окладов по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, определенные приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п  № | Наименование должности | **Оклад** |
| 1 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 12 800 |
| 2 | Ассистент (помощник)[[11]](#footnote-11) | 11 800 |
| 3 | Электрик | 11 800 |
| 5 | электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 11 900 |
| 5 | Контрактный управляющий | 12 400 |

.».

2. Настоящее решение вступает в законную силу с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.

3. Данное решение подлежит официальному опубликованию в газете «Муниципальный вестник Борисоглебского городского округа Воронежской области» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Борисоглебского городского округа в сети Интернет.

Глава Борисоглебского городского округа Е.О. Агаева

1. Применяется только в отношении педагогических работников. [↑](#footnote-ref-1)
2. В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 55 лет, а работник уходит в 56 лет, вышеуказанная норма на него не распространяется. [↑](#footnote-ref-2)
3. не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности [↑](#footnote-ref-3)
4. Устанавливается учителю «Ресурсного класса». [↑](#footnote-ref-4)
5. Устанавливается педагогу-психологу «Ресурсного класса» [↑](#footnote-ref-5)
6. За 1 час участия в следственных действиях. [↑](#footnote-ref-6)
7. 1 За исключением общеобразовательных организаций 30 и менее обучающихся [↑](#footnote-ref-7)
8. 2 Для школ свыше 1 000 обучающихся можно ввести 2 ставки [↑](#footnote-ref-8)
9. 3 Оплата данной категории работников производится из средств муниципального бюджета. [↑](#footnote-ref-9)
10. 4 За исключением общеобразовательных организаций 30 и менее обучающихся [↑](#footnote-ref-10)
11. Данная должность вводится для сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья, при наличии показаний в заключении психолого-медико-педагогической комиссии [↑](#footnote-ref-11)