

БОРИСОГЛЕБСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

**БОРИСОГЛЕБСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

## РЕШЕНИЕ

**от 10.11.2022 г. № 127**

|  |
| --- |
| О внесении изменений в решение Борисоглебской городской Думы Борисоглебского городского округа Воронежской области от 29.03.2018 г. № 192 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Борисоглебского городского округа Воронежской области» |

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Воронежской области от 14.12.2021 г. № 126-ОЗ «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» и, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Борисоглебского городского округа Воронежской области, Борисоглебская городская Дума Борисоглебского городского округа Воронежской области

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Борисоглебской городской Думы Борисоглебского городского округа Воронежской области от 29.03.2018 г. № 192 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории Борисоглебского городского округа Воронежской области», следующие изменения:

1.1. В пункте 9.1 раздела IХ «Выплаты стимулирующего характера»:

1.1.1. Абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера производятся работникам общеобразовательной организации ежеквартально в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективности функционирования структурных подразделений и организации в целом. Выплаты стимулирующего характера производятся в двух видах: стимулирующие выплаты и премии.».

1.1.2. Абзац 10 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера и премии производятся в пределах выделенного фонда оплаты труда и средств из внебюджетных источников.».

1.1.3. Абзац 11 изложить в следующей редакции:

«Работникам, проработавшим неполный период, выплаты стимулирующего характера выплачиваются полностью согласно критериям и показателям оценки качества труда педагогического работника.».

1.2. Пункт 5 таблицы 1 «Рекомендации по формированию штатного расписания руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала средних общеобразовательных организаций» приложения 1 к примерному положению об оплате труда в общеобразовательной организации изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должностей** | **Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся** | | | | | | | |
| малокомплектные, а также  рассматриваемые  в качестве таковых | от 101  до 150  человек | от 151  до 250  человек | от 251  до 330  человек | от 331  до 400  человек | от 401  до 550  человек | от 551  до 725  человек | 726 и более человек |
| **5.** | **Административно-хозяйственный персонал** | | | | | | | | |
| 5.1. | Главный бухгалтер | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| 5.2. | Бухгалтер (на правах главного) | - | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | - | - | - |
| 5.3. | Бухгалтер | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| 5.4. | Кассир | - | 0,25 | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 |

».

1.3. Пункт 5 таблицы 2 «Рекомендации по формированию штатного расписания руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала основных общеобразовательных организаций» приложения 1 к примерному положению об оплате труда в общеобразовательной организации изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование должностей** | **Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся** | | | | | |
| малокомплектные, а также  рассматриваемые  в качестве таковых | от 61  до 100  человек | от 101  до 150  человек | от 151 до 250 человек | от 251  до 330 человек | от 331 и более человек |
| 5. | Административно-хозяйственный персонал |  |  |  |  |  |  |
| 5.1. | Главный бухгалтер | - | - | - | - | - | 1 |
| 5.2. | Бухгалтер (на правах главного) | - | - | - | 0,5 | 0,5 | - |
| 5.3. | Бухгалтер | - | - | - | - | - | 0,5 |
| 5.4. | Кассир | - | - | - | 0,25 | 0,25 | 0,5 |

».

1.4. Пункт 5.3 таблицы 1 «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы» раздел V «Расчет заработной платы работников» изложить в новой редакции:

«

| **№ п/п** | **Категории работников и основания установления надбавок** | **РазмерКн** | **Примечания** |
| --- | --- | --- | --- |
| 5.3. | нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм», нагрудный знак «Отличник народного просвещения» | 1 600 |  |

».

2. Настоящее решение вступает в законную силу с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.

3. Данное решение подлежит официальному опубликованию в газете «Муниципальный вестник Борисоглебского городского округа Воронежской области» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Борисоглебского городского округа в сети Интернет.

Глава Борисоглебского городского округа Е.О. Агаева