



Администрация Борисоглебского  
городского округа  
Воронежской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21.12.2022 № 3872  
г. Борисоглебск

Об утверждении положения о  
распределении фонда  
стимулирования руководителей  
муниципальных учреждений,  
обеспечивающих функционирование  
муниципальных образовательных  
учреждений Борисоглебского  
городского округа  
Воронежской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в связи с изменением списка учреждений, подведомственных отделу образования и молодежной политики администрации Борисоглебского городского округа Воронежской области, с целью повышения качества услуг предоставляемых учреждениями, эффективности работы руководителей учреждений, обеспечивающих функционирование муниципальных образовательных учреждений Борисоглебского городского округа Воронежской области, администрация Борисоглебского городского округа Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Считать утратившим силу постановление администрации администрации Борисоглебского городского округа Воронежской области от 30.06.2015 №1776 «Об утверждении положения о распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих функционирование муниципальных учреждений образования Борисоглебского городского округа Воронежской области».

2. Утвердить положение о распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих функционирование муниципальных образовательных учреждений Борисоглебского городского округа Воронежской области (Приложение 1).

3. Утвердить методику расчета ежеквартальной стимулирующей выплаты руководителям муниципальных учреждений, обеспечивающих функционирование муниципальных образовательных учреждений Борисоглебского городского округа Воронежской области (Приложение 2).

4. Утвердить форму рейтингового листа оценки деятельности руководителя МБУ БГО «Комбинат детского питания» (Приложение 3).

5. Утвердить форму рейтингового листа оценки деятельности руководителя МКУ БГО «Аварийно-ремонтная служба» (Приложение 4).

6. Утвердить форму рейтингового листа оценки деятельности руководителя МКУ БГО «Центр бухгалтерского учета» (Приложение 5).

7. Данное постановление разместить на официальном сайте администрации Борисоглебского городского округа Воронежской области в сети интернет и опубликовать в газете «Муниципальный вестник Борисоглебского городского округа Воронежской области».

8. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ильину Г.В.

Глава администрации



А.В. Пищугин

Приложение 1  
Утверждено  
постановлением администрации  
Борисоглебского городского округа  
Воронежской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Положение**  
**о распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений,**  
**обеспечивающих функционирование муниципальных образовательных учреждений**  
**Борисоглебского городского округа**  
**Воронежской области.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих функционирование муниципальных образовательных учреждений Борисоглебского городского округа Воронежской области (далее Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих функционирование муниципальных образовательных учреждений Борисоглебского городского округа (далее учреждений) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение не распространяется на руководителей муниципальных учреждений дошкольного и общего образования.

1.3 Премирование руководителей учреждений производится из фонда стимулирования, сформированного в размере 1% от фонда оплаты труда учреждения.

**2. Порядок стимулирования**

2.1. Распределение фонда стимулирования руководителей учреждений осуществляет межведомственная комиссия администрации Борисоглебского городского округа по вопросам образования и делам молодежи (далее – Комиссия).

2.2. Состав Комиссии утверждается постановлением главы администрации Борисоглебского городского округа Воронежской области.

2.3. Начальник отдела образования и молодежной политики администрации Борисоглебского городского округа Воронежской области представляет в Комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющуюся основанием для премирования руководителей учреждений. Эффективность управленческой деятельности руководителя оценивается в соответствии с критериями.

Отдел образования и молодежной политики администрации Борисоглебского городского округа Воронежской области до 10 числа первого месяца следующего квартала оформляет на каждое учреждение рейтинговый лист (приложения 3,4,5) с результатами деятельности учреждения за истекший квартал.

Форма рейтингового листа заполняется отдельно на каждое учреждение.

2.4. Комиссия выполняет оценку деятельности руководителя учреждения на основании представленного отделом образования и молодежной политики администрации Борисоглебского городского округа Воронежской области рейтингового листа.

2.5. Распределение фонда стимулирования осуществляется на 1 число первого месяца следующего квартала. Расчет размера ежеквартальных доплат осуществляется на основании методики (приложение 2).

2.6. Руководители учреждений присутствуют на заседании Комиссии и дают необходимые пояснения.

2.7. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих членов. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.8. На основании протокола комиссии отдел образования и молодежной политики администрации Борисоглебского городского округа готовит проект правового акта администрации Борисоглебского городского округа Воронежской области о ежеквартальной выплате руководителям.

2.9. Неиспользованная часть фонда стимулирования руководителя по данному учреждению не позднее 01 декабря текущего года передается в данное учреждение для премирования работников.

### 3. Критерии деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения Борисоглебского городского округа «Комбинат детского питания»

№	Показатель	Максимальный балл
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий приготовления и хранения продуктов питания	15
2.	Соответствие всем требованиям санитарных правил и норм	20
3.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий для работников учреждения	10
4.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	20
5.	Отсутствие сбоев в организации работы по обеспечению учреждений продуктами питания	15
6.	Отсутствие обоснованных обращений учреждений образования по поводу конфликтных ситуаций и уровень решений конфликтных ситуаций	10
7.	Укомплектованность кадрами, имеющими соответствующую квалификацию	10
8.	Выполнение плана по объему привлеченных средств	15
9.	Обеспечение своевременного повышения квалификации работников, использование работниками современных технологий приготовления пищи	15
10.	Выполнение параметров муниципального задания	20
	ИТОГО максимальное количество баллов	150

### 4. Критерии деятельности руководителя муниципального казенного учреждения Борисоглебского городского округа «Аварийно-ремонтная служба»

№	Показатель	Максимальный балл
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий работы	10
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной, электробезопасности, охраны труда	20
3.	Отсутствие сбоев в организации работы по проведению ремонтных работ в учреждениях	15
4.	Отсутствие обоснованных обращений учреждений образования по поводу конфликтных ситуаций и уровень решений конфликтных ситуаций	10
5.	Укомплектованность кадрами, имеющими соответствующую квалификацию	10

6.	Обеспечение своевременного повышения квалификации работников, использование работниками современных технологий при проведении ремонтных работ	15
7.	Качественное и своевременное исполнение поручений	20
	ИТОГО максимальное количество баллов	100

**5. Критерии деятельности руководителя муниципального казенного учреждения  
Борисоглебского городского округа «Центр бухгалтерского учета»**

№	Показатель	Максимальный балл
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий работы	10
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной, электробезопасности, охраны труда	20
3.	Отсутствие сбоев в организации работы по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению, по ведению бюджетного учета, включая составление и представление бюджетной отчетности, консолидированной отчетности бюджетной отчетности бюджетных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные (муниципальные) органы	15
4.	Отсутствие обоснованных обращений учреждений образования по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	10
5.	Укомплектованность кадрами, имеющими соответствующую квалификацию	10
6.	Обеспечение своевременного повышения квалификации работников, использование работниками современных технологий при ведении бюджетного учета	15
7.	Качественное и своевременное исполнение поручений	20
	ИТОГО	100

**Методика  
 расчета ежеквартальной стимулирующей выплаты  
 руководителям муниципальных учреждений, обеспечивающих функционирование  
 муниципальных образовательных учреждений Борисоглебского городского округа  
 Воронежской области, с учетом шкалы критериев оценки деятельности**

Стимулирующая выплата руководителю учреждения за счет фонда стимулирования выплачивается ежеквартально и рассчитывается по следующим формулам:

**ФОТст = ФОТ х Д**, где:

ФОТст – фонд стимулирования с начислениями руководителя по данному учреждению;  
 ФОТ - фонд оплаты труда с начислениями по данному учреждению;  
 Д – доля фонда стимулирования руководителя в ФОТ учреждения (1%).

**ЕСД = ФОТст/4/1,262**, где:

ЕСД – базовая ежеквартальная стимулирующая выплата руководителя;  
 ФОТст – фонда стимулирования с начислениями руководителя по данному учреждению;  
 4 – количество кварталов в году;  
 1,262 – начисления на оплату труда.

**ДРОУ =  $\sum_i K_{ш} * ЕСД$** , где:

ДРОУ – ежеквартальная стимулирующая выплата руководителю учреждения;  
 $\sum_i$  - сумма произведений коэффициентов шкалирования по i-му показателю на базовую ежеквартальную стимулирующую доплату руководителя;  
 Кш - коэффициент шкалирования;  
 ЕСД – базовая ежеквартальная стимулирующая выплата руководителя.  
**Кш = БОК / max КБ**, где:  
 Кш - коэффициент шкалирования;  
 БОК – балльная оценка критерия;  
 max КБ – максимальное количество баллов.

**Для оценки критериев деятельности руководителя  
 муниципального бюджетного учреждения Борисоглебского городского округа  
 «Комбинат детского питания» используется следующая шкала:**

№	Критерии деятельности	Оценка критерия в баллах	Коэффициент шкалирования
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий приготовления и хранения продуктов питания	15	0,1
2.	Соответствие всем требованиям санитарных правил и норм	20	0,13
3.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий для работников учреждения	10	0,07
4.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального	20	0,13

	ремонта		
5.	Отсутствие сбоев в организации работы по обеспечению учреждений продуктами питания	15	0,1
6.	Отсутствие обоснованных обращений учреждений образования по поводу конфликтных ситуаций и уровень решений конфликтных ситуаций	10	0,07
7.	Укомплектованность кадрами, имеющими соответствующую квалификацию	10	0,07
8.	Выполнение плана по объему привлеченных средств	15	0,1
9.	Обеспечение своевременного повышения квалификации работников, использование работниками современных технологий приготовления пищи	15	0,1
10.	Выполнение параметров муниципального задания	20	0,13
	ИТОГО	150	1

**Для оценки критериев деятельности руководителя муниципального казенного учреждения Борисоглебского городского округа «Аварийно-ремонтная служба» используется следующая шкала:**

№	Критерии деятельности	Оценка критерия в баллах	Коэффициент шкалирования
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий работы	10	0,1
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной, электробезопасности, охраны труда	20	0,2
3.	Отсутствие сбоев в организации работы по проведению ремонтных работ в учреждениях	15	0,15
4.	Отсутствие обоснованных обращений учреждений образования по поводу конфликтных ситуаций и уровень решений конфликтных ситуаций	10	0,1
5.	Укомплектованность кадрами, имеющими соответствующую квалификацию	10	0,1
6.	Обеспечение своевременного повышения квалификации работников, использование работниками современных технологий при проведении ремонтных работ	15	0,15
7.	Качественное и своевременное исполнение поручений	20	0,2
	ИТОГО	100	1

**Для оценки критериев деятельности руководителя муниципального казенного учреждения Борисоглебского городского округа «Центр бухгалтерского учета» используется следующая шкала:**

№	Критерии деятельности	Оценка критерия в баллах	Коэффициент шкалирования
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий работы	10	0,1
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной, электробезопасности, охраны труда	20	0,2
3.	Отсутствие сбоев в организации работы по начислению	15	0,15

	физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению, по ведению бюджетного учета, включая составление и представление бюджетной отчетности, консолидированной отчетности бюджетной отчетности бюджетных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные (муниципальные) органы		
4.	Отсутствие обоснованных обращений учреждений образования по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	10	0,1
5.	Укомплектованность кадрами, имеющими соответствующую квалификацию	10	0,1
6.	Обеспечение своевременного повышения квалификации работников, использование работниками современных технологий при ведении бюджетного учета	15	0,15
7.	Качественное и своевременное исполнение поручений	20	0,2
8.	ИТОГО	100	1



Приложение 3  
Утверждено  
постановлением администрации  
Борисоглебского городского округа  
Воронежской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**РЕЙТИНГОВЫЙ**  
лист оценки деятельности руководителя  
МБУ БГО «Комбинат детского питания»

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
Период \_\_\_\_\_

№	Критерии деятельности	Оценка критерия в баллах	Коэффициент шкалирования
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий приготовления и хранения продуктов питания		
2.	Соответствие всем требованиям санитарных правил и норм		
3.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий для работников учреждения		
4.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта		
5.	Отсутствие сбоев в организации работы по обеспечению учреждений продуктами питания		
6.	Отсутствие обоснованных обращений учреждений образования по поводу конфликтных ситуаций и уровень решений конфликтных ситуаций		
7.	Укомплектованность кадрами, имеющими соответствующую квалификацию		
8.	Выполнение плана по объему привлеченных средств		
9.	Обеспечение своевременного повышения квалификации работников, использование работниками современных технологий приготовления пищи		
10.	Исполнение параметров муниципального задания		
	<b>ВСЕГО</b>		

Председатель межведомственной  
комиссии по вопросам образования и  
делам молодежи Борисоглебского  
городского округа

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Члены комиссии

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Приложение 4  
Утверждено  
постановлением администрации  
Борисоглебского городского округа  
Воронежской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**РЕЙТИНГОВЫЙ**  
лист оценки деятельности руководителя  
МКУ БГО «Аварийно-ремонтная служба»

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
Период \_\_\_\_\_

№	Критерии деятельности	Оценка критерия в баллах	Коэффициент шкалирования
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий работы		
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной, электробезопасности, охраны труда		
3.	Отсутствие сбоев в организации работы по проведению ремонтных работ в учреждениях		
4.	Отсутствие обоснованных обращений учреждений образования по поводу конфликтных ситуаций и уровень решений конфликтных ситуаций		
5.	Укомплектованность кадрами, имеющими соответствующую квалификацию		
6.	Обеспечение своевременного повышения квалификации работников, использование работниками современных технологий в проведении ремонтных работ		
7.	Качественное и своевременное исполнение поручений		
	<b>ВСЕГО</b>		

Председатель межведомственной комиссии  
по вопросам образования и делам молодежи  
Борисоглебского городского округа

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Члены комиссии

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Приложение 5  
Утверждено  
постановлением администрации  
Борисоглебского городского округа  
Воронежской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**РЕЙТИНГОВЫЙ**  
**Лист оценки деятельности руководителя**  
**МКУ БГО ВО «Центр бухгалтерского учета»**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период \_\_\_\_\_

<i>№</i>	<i>Критерии деятельности</i>	<i>Оценка критерия в баллах</i>	<i>Коэффициент шкалирования</i>
1.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий работы		
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной, электробезопасности, охраны труда		
3.	Отсутствие сбоев в организации работы по начислению физическим лицам выплат по оплате труда и иных выплат, а также связанных с ними обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации и их перечислению, по ведению бюджетного учета, включая составление и представление бюджетной отчетности, консолидированной отчетности бюджетной отчетности бюджетных учреждений, иной обязательной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета, по обеспечению представления такой отчетности в соответствующие государственные (муниципальные) органы		
4.	Отсутствие обоснованных обращений учреждений образования по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций		
5.	Укомплектованность кадрами, имеющими соответствующую квалификацию		
6.	Обеспечение своевременного повышения квалификации работников, использование работниками современных технологий при ведении бюджетного учета		
7.	Качественное и своевременное исполнение поручений		
8.	ИТОГО		

Председатель межведомственной  
Комиссии по вопросам образования и  
делам молодежи  
Борисоглебского городского округа \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Члены комиссии \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)