

УТВЕРЖДЕНА
 протоколом заседания комиссии
 по соблюдению требований к
 служебному поведению муниципальных
 служащих администрации БГО ВО и
 урегулированию конфликта интересов
 от 19.06.2016 № 7

**Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации функций администрации
 Борисоглебского городского округа Воронежской области**

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должностей	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1. Аппарат администрации городского округа					
1.1.	Организация деятельности администрации городского округа	Глава администрации городского округа, заместители главы администрации городского округа, руководитель аппарата администрации городского округа, руководители и начальники отделов администрации городского округа, лица, исполняющие их обязанности, помощники главы администрации городского округа (по решению вопросов сельской территории), помощник главы администрации городского округа (по работе с общественными организациями и СМИ), помощник главы администрации городского округа (по взаимодействию с военными и административными органами)	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников, либо любой личной заинтересованности	высокая	Информационная открытость деятельности администрации городского округа Контроль исполнения требований антикоррупционного законодательства
1.2.	Разработка нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции администрации городского округа	Заместители главы администрации городского округа, руководитель аппарата администрации городского округа, руководители и начальники отделов и секторов администрации	Разработка проектов правовых актов администрации городского округа, содержащих коррупционные факторы	высокая	Привлечение представителей институтов гражданского общества к разработке проектов НПА администрации городского округа Информирование населения о

		<p>помощники главы администрации городского округа (по решению вопросов сельской территории), помощник главы администрации городского округа (по работе с общественными организациями и СМИ), помощник главы администрации городского округа (по взаимодействию с военными и административными органами), главные специалисты по вопросам компетенции</p>			<p>антикоррупционной экспертизы проектов НПА</p> <p>Размещение информации на официальном сайте ОМСУ городского округа</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
1.3.	<p>Реализация функций контрактной службы в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	<p>Заместитель главы администрации городского округа – руководитель контрактной службы, работники контрактной службы, определенные распоряжением администрации городского округа от 20.04.2016 №102-р</p>	<p>Некорректный выбор способа определения поставщиков по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков</p> <p>Преднамеренная подмена одного способа определения поставщика другим</p> <p>Предоставление неполной, некорректной или разной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке</p> <p>Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником</p> <p>Дискриминационные изменения документации Затягивание (препятствие) процедуры</p>	средняя	<p>Организация повышения уровня знаний и профессионализма муниципальных служащих, являющихся работниками контрактной службы</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения</p>

			<p>обжалования выбора поставщика</p> <p>Необоснованные изменения условий контракта</p> <p>Затягивание (ускорение) заключения контракта</p> <p>Запрос недопустимых и/или необъявленных документов и сведений при заключении контракта</p> <p>Необоснованный отказ от заключения контракта</p> <p>Заключение муниципальных контрактов на поставку товаров, работ и услуг по завышенным ценам в пользу поставщиков, исполнителей, подрядчиков</p>		
2. Отдел развития сельской территории					
2.1.	<p>Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства, производства пищевых продуктов и инфраструктуры агропродовольственного рынка»</p>	<p>Заместитель главы администрации городского округа – начальник отдела развития сельской территории, главный специалист отдела</p>	<p>Подготовка и реализация проектов муниципальной программы, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным группам и субъектам сельскохозяйственного производства и агропродовольственного рынка</p>	средняя	<p>Коллегиальная подготовка проектов</p> <p>Учет результатов антикоррупционной экспертизы НПА в целях выявления положений, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным хозяйствующим субъектам</p> <p>Информирование населения о возможности участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов НПА</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно</p>

					сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
2. Отдел социально – экономического развития территории администрации городского округа					
2.1.	Разработка и реализация муниципальной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика»	начальник отдела, начальник сектора экономического развития и прогнозирования, главный специалист сектора экономического развития и прогнозирования начальник сектора развития потребительского рынка и предпринимательства	Подготовка и реализация проектов муниципальной программы с необоснованными преимуществами отдельным группам субъектов малого и среднего бизнеса, предпринимательским структурам, организациям различных форм собственности, занятых обслуживанием жителей городского округа Оказание муниципальной поддержки отдельным субъектам экономики и социальной сферы при разработке и реализации положений инвестиционной деятельности	средняя	Коллегиальная подготовка проектов Учет результатов антикоррупционной экспертизы НПА в целях выявления положений, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным хозяйствующим субъектам Информирование населения о возможности участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов НПА Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
2.2.	Включение ярмарок по продаже товаров (выполнению работ, оказанию услуг), организаторами которых являются юридические лица или индивидуальные предприниматели, в План проведения ярмарок	начальник отдела, начальник сектора развития потребительского рынка и предпринимательства	Необоснованный отказ от включения в План проведения ярмарок одним хозяйствующим субъектам за счет других Одобрение заявки и включение в план проведения ярмарок с нарушением установленных	средняя	Исключение излишних административных процедур Строгое соблюдение регламента оказания муниципальной услуги Коллегиальное принятие решений Разъяснение муниципальным

			требований		служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.3.	Выдача разрешений на право организации розничного рынка	начальник отдела, начальник сектора развития потребительского рынка и предпринимательства	Необоснованный отказ от выдачи разрешений Выдача разрешений с нарушением установленных требований	средняя	Исключение излишних административных процедур Строгое соблюдение регламента оказания муниципальной услуги Коллегиальное принятие решений Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3. Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным ресурсам администрации городского округа					
3.1.	Управление, распоряжение муниципальной собственностью городского округа	начальник отдела, начальник сектора по управлению муниципальным имуществом, главный специалист сектора по управлению муниципальным имуществом, начальник сектора по земельным отношениям, главный и ведущий специалист сектора по земельным отношениям	Незаконное предоставление в аренду имущества и земельных участков, осуществление незаконных сделок по продаже имущества и земельных участков Незаконный отказ в предоставлении в аренду имущества и земельных участков Необоснованное занижение арендной платы за	средняя	Исключение излишних административных процедур Строгое соблюдение регламента оказания муниципальной услуги Коллегиальное принятие решений Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению

			<p>передаваемое в аренду имущество или установление иных условий аренды в пользу арендатора</p> <p>Принятие необоснованного решения о согласовании списания имущества</p> <p>Принятие решения о проведении торгов, заключение договора с победителем при необоснованном включении в документацию о проведении торгов (аукционную документацию) условий в интересах определенного лица – необоснованное ограничение конкуренции</p> <p>Установление необоснованных преимуществ при постановке граждан на учет на бесплатное предоставление земельного участка</p> <p>Умышленное сокрытие информации об объектах бесхозного имущества, не принятие мер по их оформлению в пользу заинтересованных лиц</p>		<p>коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>
3.2.	<p>Координация деятельности МУПов городского округа в сфере управления муниципальной собственностью, согласование крупных сделок, выполнение мероприятий по предотвращению несостоятельности (банкротства) МУП</p>	<p>начальник отдела, начальник сектора по управлению муниципальным имуществом, главный специалист сектора по управлению муниципальным имуществом, начальник сектора по земельным отношениям, главный</p>	<p>Умышленное сокрытие (распространение) информации, совершение действий (бездействий), влекущих за собой причинение вреда имущественным правам собственника и</p>	средняя	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим об</p>

		и ведущий специалист сектора по земельным отношениям	предприятия в процессе финансово - хозяйственной деятельности МУП		обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4. Отдел муниципального контроля					
4.1.	Осуществление муниципального земельного контроля за использованием земель, расположенных на территории городского округа (по переданным от поселений полномочиям) в соответствии с установленными федеральными законами, законами Воронежской области, муниципальными правовыми актами обязательными требованиями	Начальник отдела, главный специальный, ведущий специалист, специалист 1 категории	Принятие необоснованных решений	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.2.	Осуществление муниципального жилищного контроля за соблюдением юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями и гражданами обязательных требований, установленных в отношении муниципального жилищного фонда федеральными законами и законами Воронежской области в сфере жилищных отношений, а также муниципальными правовыми актами (по переданным от поселений полномочиям)	Начальник отдела, главный специальный, ведущий специалист, специалист 1 категории	Принятие необоснованных решений	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.3.	Организация и проведения мероприятий, направленных на осуществление на	Начальник отдела, главный специальный,	Принятие необоснованных решений	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков

	территории городского округа требований муниципальных правовых актов городского округа в сфере благоустройства и содержания территории городского округа	ведущий специалист, специалист 1 категории			совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.4.	Выдача предписаний о демонтаже самовольно установленных рекламных конструкций	Начальник отдела, главный специальный, ведущий специалист, специалист 1 категории	Принятие необоснованных решений	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.5.	Организация и проведение мероприятий, направленных на пресечение на территории городского округа фактов розничной торговли в неустановленных местах	Начальник отдела, главный специальный, ведущий специалист, специалист 1 категории	Принятие необоснованных решений	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о

					мерах персональной ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5. Отдел жилищно – коммунального хозяйства, транспорта					
5.1.	<p>Разработка и реализация муниципальных программ «Развитие транспортной системы»</p> <p>«Энергоэффективность и развитие энергетики»</p> <p>«Обеспечение доступным и комфортным жильем и создание эффективной системы жизнеобеспечения населения»</p>	<p>Начальник отдела, начальник сектора благоустройства, жилищно – коммунального хозяйства и транспортного обслуживания населения, главный и ведущий специалисты сектора благоустройства, жилищно – коммунального хозяйства и транспортного обслуживания населения</p>	<p>Оказание муниципальной поддержки, выгод, привилегий отдельным субъектам – участникам программы (подрядным организациям, пассажироперевозчикам, организациям коммунального комплекса)</p>	средняя	<p>Коллегиальная подготовка проектов</p> <p>Учет результатов антикоррупционной экспертизы НПА в целях выявления положений, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным участникам программы</p> <p>Информирование населения о возможности участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов НПА</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения</p>
5.2.	<p>Выдача специального разрешения на движение по автомобильным дорогам местного значения тяжеловесного и (или) крупногабаритного транспорта</p>	<p>Начальник отдела, начальник и главный специалист сектора благоустройства, жилищно – коммунального хозяйства и транспортного обслуживания населения</p>	<p>Затягивание (ускорение) процедуры выдачи разрешений</p> <p>Необоснованный отказ в выдаче разрешения</p> <p>Выдача разрешений с нарушением установленного регламента</p>	средняя	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной</p>

					ответственности за совершение коррупционного правонарушения
5.3.	Предоставление разрешения на осуществление земляных работ	Начальник отдела, начальник и главный специалист сектора благоустройства, жилищно – коммунального хозяйства и транспортного обслуживания населения	Затягивание (ускорение) процедуры выдачи разрешений Необоснованный отказ в выдаче разрешения Выдача разрешений с нарушением установленного регламента	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
5.4.	Предоставление порубочного билета и (или) разрешения на пересадку деревьев и кустарников	Начальник отдела, начальник и главный специалист сектора благоустройства, жилищно – коммунального хозяйства и транспортного обслуживания населения	Затягивание (ускорение) процедуры выдачи разрешения Необоснованный отказ в выдаче разрешения Выдача разрешения с нарушением установленного регламента	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
5.5.	Признание граждан малоимущими в целях постановки на учет и предоставления жилых помещений муниципального жилищного фонда по договорам социального найма	Начальник отдела, начальник сектора благоустройства, жилищно – коммунального хозяйства и транспортного обслуживания населения	Затягивание (ускорение) процедуры Необоснованный отказ в признании граждан малоимущими и постановки их на учет Признание граждан малоимущими и постановка их на	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности

			учет в нарушение установленного регламента		незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
5.6.	Признание нуждающимися в предоставлении жилых помещений отдельных категорий граждан	Начальник отдела	Установление необоснованных преимуществ отдельным гражданам при признании их нуждающимися в предоставлении жилых помещений Затягивание (ускорение) процедуры, проведение процедуры с нарушением регламента	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения

6. Отдел организационной работы и муниципальной службы

6.1.	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестаций муниципальных служащих, организация проведения квалификационных экзаменов муниципальных служащих, обеспечение работы конкурсной, аттестационной комиссий	Начальник отдела, начальник сектора кадровой работы, главный специалист сектора кадровой работы	Оказание влияния на принятие решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на муниципальную службу отдельным гражданам, необоснованное присвоение классов чинov муниципальным служащим	средняя	Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
6.2.	Оформление документов о приеме на работу в администрацию городского округа, проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Начальник отдела, начальник сектора кадровой работы, главный специалист сектора кадровой работы	Использование в личных интересах поступающей информации. Предоставление необоснованных преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на муниципальную	средняя	Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о

			службу отдельным гражданам		мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
6.3.	Предоставление муниципальной услуги по выдаче архивных документов	начальник отдела, начальник сектора архивной работы	Установление необоснованных преимуществ при оказании услуги по выдаче архивных документов	низкая	Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
6.4.	Разработка и реализация муниципальной программы «Муниципальное управление и гражданское общество»	Начальник отдела, начальник сектора кадровой работы, главный специалист сектора кадровой работы	Оказание муниципальной поддержки, выгод, привилегий отдельным субъектам – участникам программы	низкая	Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
7. Отдел правовой работы					
7.1.	Согласование проектов правовых актов администрации городского округа	Начальник отдела, главный специалист отдела	Согласование проектов правовых актов, содержащих коррупционные факторы Отсутствие в экспертном заключении (или отсутствие самого экспертного заключения) информации о наличии коррупционных факторов в разработанном проекте НПА по итогам проведения антикоррупционной экспертизы	низкая	Привлечение представителей институтов гражданского общества к разработке проектов НПА администрации городского округа Информирование населения о возможности участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов НПА Размещение информации на официальном сайте ОМСУ городского округа
7.2.	Защита прав и законных интересов администрации городского округа в арбитражных судах, судах общей юрисдикции, у мировых судей, в Федеральной	Начальник отдела, главный специалист отдела	Согласование позиции представления в суде интересов администрации городского округа, используя	средняя	Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о

	антимонопольной службе и иных органах		договоренность с судьей		склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
7.3.	Организация договорно- правовой работы в администрации городского округа, включающей в себя правовую экспертизу проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени администрации городского округа, и подготовку по ним заключений, замечаний и предложений	Начальник отдела, главный специалист отдела	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в связи с полученным от заинтересованных лиц вознаграждением Подготовка экспертного заключения, содержащего выводы об отсутствии коррупционных факторов при условии их наличия в проектах договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в связи с полученным от заинтересованных лиц вознаграждением	средняя	Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения

8. Отдел архитектуры администрации городского округа

8.1.	Выдача разрешений на строительство, разрешений на ввод объектов в эксплуатацию при осуществлении строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, разрешений на установку рекламных конструкций выдача документов о согласовании переустройства и (или) перепланировки жилого помещения	Начальник отдела, главный специалист отдела	Принятие необоснованных решений	низкая	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно- опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной
------	---	---	---------------------------------------	--------	--

					ответственности за совершение коррупционного правонарушения
9. Отдел капитального строительства					
9.1.	Подготовка проектов договоров, соглашений с проектными, подрядными организациями и заказчиками – застройщиками, контроль за выполнением контрольных обязательств	Начальник отдела, главный специалист отдела	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в связи с полученным от заинтересованных лиц вознаграждением	средняя	Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
9.2.	Осуществление порядка приемки в эксплуатацию законченных строительством объектов, контроль за подготовкой соответствующей документации для приемочной комиссии, составление перечня установленных дефектов и недостатков и контроль за сроками их устранения	Начальник отдела, главный специалист отдела	Принятие необоснованных решений Приемка в эксплуатацию объекта с установленными нарушениями		Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
10. Отдел образования и молодежной политики администрации городского округа					
10.1.	Прием заявлений, постановка на учет детей для зачисления в образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	Начальник отдела, начальник сектора по работе с образовательными учреждениями, главный специалист сектора по работе с образовательными учреждениями	Установление необоснованных преимуществ при постановке детей на учет для зачисления в образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	высокая	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о

					мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
10.2.	Предоставление компенсации части родительской платы за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	Начальник отдела, начальник сектора по работе с образовательными учреждениями, главный специалист сектора по работе с образовательными учреждениями	<p>Нецелевое использование бюджетных средств</p> <p>Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств</p> <p>Принятие необоснованных решений</p>	средняя	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения</p>
10.3.	Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие образования»	Начальник отдела, начальник сектора по работе с образовательными учреждениями, главный специалист сектора по работе с образовательными учреждениями, начальник сектора молодежной политики, ведущий специалист сектора молодежной политики	Оказание муниципальной поддержки, выгод, привилегий отдельным субъектам – участникам программы	низкая	Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
11. Отдел культуры					
11.1.	Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие культуры и туризма»	Начальник отдела, главный специалист отдела	Оказание муниципальной поддержки, выгод, привилегий отдельным субъектам – участникам программы	низкая	Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения

12. Сектор спорта

12.1.	Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта»	Начальник сектора	Оказание муниципальной поддержки, выгод, привилегий отдельным субъектам – участникам программы	низкая	Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
12.2.	Присвоение спортивных разрядов в порядке, установленном Положением о Единой всероссийской спортивной классификации	Начальник сектора	Принятие необоснованных решений	низкая	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения</p>
12.3.	Присвоение квалификационных категорий спортивных судей в порядке, установленном Положением о спортивных судьях	Начальник сектора	Принятие необоснованных решений	низкая	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения</p>

13. Отдел учета и отчетности

13.1	<p>Организация бухгалтерского учета основных фондов, материально-производственным запасов, денежных средств и других ценностей администрации</p>	<p>Начальник отдела – главный бухгалтер, главный специалист отдела – заместитель главного бухгалтера</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств</p> <p>Принятие необоснованных решений</p>	высокая	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения</p>
13.2.	<p>Начисление и выплата зарплаты, своевременное проведение расчетов с сотрудниками</p>	<p>Начальник отдела – главный бухгалтер, главный специалист отдела – заместитель главного бухгалтера</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств</p> <p>Принятие необоснованных решений</p>	средняя	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения</p>
13.3.	<p>Организация налогового учета доходов, расходов, имущества и иных объектов</p>	<p>Начальник отдела – главный бухгалтер, главный специалист отдела – заместитель главного бухгалтера</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств</p> <p>Принятие необоснованных решений</p>	средняя	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции</p> <p>Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о</p>

					склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
13.4.	Утверждение плана – графика закупок, его размещение в ЕИС, контроль сроков	Начальник отдела – главный бухгалтер, главный специалист отдела – заместитель главного бухгалтера	Принятие необоснованных решений	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
14. Отдел по опеке и попечительству					
14.1.	Подготовка и принятие решений по вопросам опеки и попечительства при осуществлении переданных отдельных государственных полномочий Воронежской области городскому округу	Начальник отдела, главные специалисты отдела	При принятии решений по вопросам опеки и попечительства не соблюдаются требования действующего законодательства	высокая	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
14.2.	Осуществление надзора за деятельностью опекунов и попечителей, деятельностью организаций, в которые помещены недееспособные или не полностью дееспособные граждане, а	Начальник отдела, главные специалисты отдела, ведущий специалист отдела	При проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений действующего	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-

	также осуществление контроля за условиями жизни и воспитания детей в семьях усыновителей граждан РФ проживающих на территории РФ		законодательства		опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
15. Отдел по финансам администрации городского округа					
15.1.	Подготовка проекта бюджета Борисоглебского городского округа Воронежской области, осуществление контроля за его исполнением, подготовка отчета об исполнении бюджета	Руководитель отдела	Необоснованное распределение бюджетных средств. Использование недостоверных исходных данных. Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
15.2.	Подготовка проектов решений о перераспределении средств бюджета городского округа	Руководитель отдела	Нецелевое использование бюджетных средств. Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств	средняя	Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение

					коррупционного правонарушения Коллегиальное принятие решений.
15.3.	Подготовка решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов, сборов, пеней и штрафов, об отсрочке уплаты налогов и сборов	Руководитель отдела	Принятие необоснованных решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов, сборов, пеней и штрафов, об отсрочке уплаты налогов и сборов	низкая	Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
15.4.	Принятие на работу	Руководитель отдела	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в отдел	средняя	Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения
16. Административная комиссия					
16.1.	Принятие мер воздействия в отношении граждан и должностных лиц, предусмотренных Кодексом об административных правонарушениях при осуществлении переданных отдельных государственных полномочий Воронежской области в соответствии с законодательством Воронежской области	Руководитель аппарата – председатель комиссии	Оказание влияния на принятие комиссией решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам	Низкая	Коллегиальное принятие решений Разъяснение муниципальным служащим об обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о мерах персональной ответственности за совершение коррупционного правонарушения